

CRITERI DI DISTRIBUZIONE DEI PREMI AL PERSONALE

La premialità fa riferimento ad un sistema di gestione per obiettivi a vari livelli che interessa il personale impiegatizio, quadro e dirigenziale ed è basata sul riconoscimento dei contributi individuali al perseguimento degli obiettivi aziendali.

Il Sistema di premialità prevede che al raggiungimento degli obiettivi prefissati sia legata la corresponsione di un premio, che rappresenta una forma variabile di retribuzione, calcolato in base all'inquadramento e alla performance individuale.

Il Premio di Risultato/Produttività (P.d.R.) in attuazione delle disposizioni dettate dal C.C.N.L. di categoria costituisce l'elemento centrale del trattamento economico discendente dalla contrattazione aziendale. Il P.d.R. è l'istituto idoneo a realizzare, anche in conformità a quanto previsto dall'art.1 commi 182-190 della Legge 208/2015, un'appropriata correlazione e commisurazione delle erogazioni retributive ai risultati incrementali di redditività, produttività, qualità, all'efficienza organizzativa, all'innovazione conseguiti dall'azienda e a valorizzare in modo diretto il contributo del personale al raggiungimento degli stessi.

La A.C.S.E. S.p.A. prevede di corrispondere una premialità mensile di € 100,00 per un tetto massimo annuo di € 1.200,00 a fronte di situazioni in cui è previsto il ricorso alla disponibilità occasionale dell'utilizzo del proprio veicolo in caso di necessità da parte del personale.

Anno 2024

<i>Ammontare dei premi effettivamente distribuiti</i>	<i>Dirigenti</i>	<i>Non presenti</i>
	<i>Quadri</i>	<i>Non presenti</i>
	<i>Personale tecnico-amministrativo</i>	<i>Non presenti</i>
	<i>Apporto individuale</i>	<i>€ 1.200,00</i>

ACSE SpA
VIA A. DIAZ, 100
84018 SCAFATI (SA)
C.F./P.IVA 03636380655