

ALLEGATO A
REGOLAMENTO INTERNO PER ASSUNZIONE PERSONALE

Art. 1

Principi Generali

Il presente regolamento disciplina le procedure per l'assunzione di personale dipendente a tempo determinato o indeterminato, nel rispetto dei principi di cui al comma 3 dell'art. 35 del D.Lgs. 30/03/2003, n.165.

Non si applica al reclutamento del personale appartenente all'area dirigenziale e riguarda il personale con contratto di lavoro subordinato.

Art. 2

Assunzioni

Le assunzioni a tempo indeterminato o determinato vengono approvate dal Consiglio di Amministrazione al fine di fronteggiare maggiori esigenze operative e/o di ufficio derivanti dall'aumento quanti-qualitativo dei servizi da realizzare o da assicurare, dalla necessità di ricopertura di posti di organico resisi liberi a seguito di dimissioni volontarie, per collocamento a riposo o per altri eventuali motivi.

Esse sono di tipo continuativo a tempo indeterminato quando non hanno scadenza o a tempo determinato quando sono riferite ad un preciso arco temporale e quindi hanno una scadenza.

La delibera di Consiglio di Amministrazione deve contenere almeno le seguenti indicazioni:

- il numero di addetti da assumere distinto per area, livello professionale e qualifica professionale richiesti;
- il tipo di assunzione se è a tempo parziale, a tempo pieno, a tempo determinato o a tempo indeterminato;
- le ragioni di carattere tecnico, produttivo, organizzativo o sostitutivo, anche se riferiti alla ordinaria attività del datore di lavoro, per le assunzioni a tempo determinato;
- rispetto delle pari opportunità tra lavoratori e lavoratrici;
- il titolo di studio richiesto per ogni unità ed il tipo di patente di guida necessario;
- le eventuali preferenze professionali richieste o altri titoli di servizio e vari auspicati;
- le esigenze di impiego lavorativo per ogni unità lavorativa richiesta;
- le indicazioni circa la possibile copertura delle spese conseguenti.

Art.3

Assunzioni a tempo determinato

Le assunzioni a tempo determinato sono quelle in cui al contratto di lavoro subordinato è apposto un termine a fronte di ragioni di carattere tecnico, produttivo, organizzativo o sostitutivo, anche se riferibili alla ordinaria attività del datore di lavoro.

Per le assunzioni a tempo determinato si intendono quelle finalizzate:

- alla sostituzione del personale assente non diversamente sostituibile;
- alla sostituzione di personale assente per maternità compresa l'astensione facoltativa del personale interessato;
- alla integrazione del personale dipendente per fronteggiare particolari periodi d'incremento di lavoro (stagionali, imprevedibili e/o contingenti);

A.C.S.E. S.p.A. (Azienda Comunale Servizi Esterni)

Sede Legale: Via Melchiade c/o Municipio – Scafati (SA) Sede Amministrativa: Via S. Antonio Abate, 2/B – 84018 Scafati (SA)

Registro delle Imprese di Salerno N°: 29153 / 2000 C.C.I.A.A. 311244 REA Capitale Sociale € 1.032.920,00

Codice Fiscale e Partita IVA 03636380655 Telefono 081.85.66.497 Fax 081.85.00.357

Sito web acespa.it e-mail acse@inwind.it

Socio unico Comune di Scafati

Direzione e coordinamento: Comune di Scafati ai sensi dell'art.2497 e 2497 bis del Codice Civile

- allo svolgimento di particolari funzioni o progetti d'interesse della Società.

Le assunzioni in questione non potranno di norma superare la durata di mesi sei, rinnovabili una sola volta per dimostrata esigenza operativa e comunque sempre nel rispetto dei presupposti di legge.

Per tali assunzioni la scadenza contrattuale comporta, a tutti gli effetti, la piena risoluzione del contratto.

Al personale assunto a tempo determinato compete il trattamento economico previsto dal CCNL di riferimento aziendale.

Il personale necessario verrà selezionato secondo le modalità di seguito descritte, salvo l'eventuale applicazione di quanto previsto dall'art.5 del D.Lgs. 06/09/2001, n. 368 e s.m.i..

Art. 4

Pubblicità degli avvisi di selezione

Gli avvisi di selezione sottoscritti dal Presidente della Società conterranno, fra l'altro, almeno le seguenti indicazioni:

- tipologia dell'assunzione;
- individuazione del profilo professionale al quale si riferisce la selezione;
- numero dei posti messi a selezione;
- trattamento economico e giuridico assegnato ai posti messi a selezione;
- modalità di presentazione della domanda e termine di scadenza;
- requisiti minimi soggettivi necessari per partecipare alla selezione;
- modalità di espletamento della selezione;
- i titoli di studio minimi e quelli di servizio e vari valutabili;
- le materie oggetto delle prove selettive e la tipologia di eventuali prove pratiche.

Gli avvisi di selezione in questione saranno pubblicati per almeno 30 giorni per le assunzioni a tempo indeterminato e per almeno 10 giorni per quelle a tempo determinato, salvo eccezionali deroghe motivate, mediante affissione presso gli uffici della Società, nel sito web della medesima, all'Albo Pretorio del Comune di Scafati ed in eventuali altri siti o sistemi individuati dal Presidente della Società.

La Società si riserva in ogni momento di sospendere o annullare le prove selettive, anche se avviate o concluse prima della formale nomina dei vincitori.

Art. 5

Validazione domande di partecipazione

Il Direttore generale avvalendosi dell'ufficio personale, esamina le domande di partecipazione alla selezione in relazione ai contenuti dell'avviso di selezione formando l'elenco dei nominativi ammessi alla selezione.

L'elenco in questione, unitamente ai documenti presentati a corredo della domanda da parte di ogni concorrente ammesso alla selezione, verrà consegnato all'apposita commissione che espletterà la selezione.

Art. 6

Commissioni per la selezione

A.C.S.E. S.p.A. (Azienda Comunale Servizi Esterni)

Sede Legale: Via Melchiade c/o Municipio – Scafati (SA) Sede Amministrativa: Via S. Antonio Abate, 2/B – 84018 Scafati (SA)

Registro delle Imprese di Salerno N°: 29153 / 2000 C.C.I.A.A. 311244 REA Capitale Sociale € 1.032.920,00

Codice Fiscale e Partita IVA 03636380655 Telefono 081.85.66.497 Fax 081.85.00.357

Sito web acespa.it e-mail acse@inwind.it

Socio unico Comune di Scafati

Direzione e coordinamento: Comune di Scafati ai sensi dell'art.2497 e 2497 bis del Codice Civile



La Commissione per la selezione dei concorrenti sono composte da esperti di provata competenza nelle materie di concorso scelti tra:

- a) Amministratori e dipendenti della Società che siano in possesso di adeguata esperienza e competenza;
- b) funzionari dell'Amministrazione Comunale o, in via subordinata, funzionari di altre Amministrazioni pubbliche;
- c) docenti e liberi professionisti, esperti di provata esperienza nella materia di concorso.

Non possono partecipare alla commissione componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione comunale, o che ricoprano cariche politiche, o che siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

Presiede la commissione il Presidente o una delle figure elencate ai precedenti punti b) e c).

La Commissione, nominata con provvedimento del Consiglio di Amministrazione è di regola composta da tre membri ma può essere costituita in forma semplificata con un solo componente per le procedure selettive più semplici o meno complesse.

Per svolgere le funzioni di segreteria delle Commissioni, il Presidente nominerà un addetto agli uffici amministrativi con adeguato profilo professionale.

Il segretario della Commissione elabora i verbali delle sedute della Commissione ma non partecipa alla attribuzione dei punteggi in favore dei concorrenti.

La Commissione in questione, ricevuto l'elenco dei concorrenti ammessi alla selezione dal Direttore Generale, provvederà, dopo aver verificato eventuali incompatibilità fra i concorrenti ed i membri della Commissione, ad individuare sulla base dell'avviso o bando pubblico gli eventuali sotto-punteggi da attribuire per i titoli e per le prove; successivamente, provvederanno ad effettuare la selezione sottoponendo i candidati alle prove previste dall'avviso di selezione.

I verbali dei lavori delle Commissioni e la relativa graduatoria di merito, degli idonei risultanti dalla selezione, con i relativi punteggi, saranno rimessi al Consiglio di Amministrazione per la relativa approvazione e conseguente nomina dei vincitori.

A parità di punteggio degli idonei si applicheranno le preferenze e le precedenzae indicate nell'art.5, co. 4 e 5 del D.P.R. 487/1994 e s.m.i..

Art. 7

Prove selettive

Le prove selettive sono approvate insieme all'avviso di selezione dal Consiglio di Amministrazione e sono caratterizzate dalle peculiarità del tipo di assunzione da conseguire.

Esse devono essere improntate all'imparzialità, economicità e celerità di espletamento, adottando meccanismi oggettivi e trasparenti idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire.

Art. 8

Società specializzate per la selezione del personale

L'ACSE può affidare le attività di selezione del personale da assumere ad una società specializzata nel settore ed iscritta all'apposito Albo del Ministero del Lavoro ai sensi dell'art. 4 del D.Lgs. 276/2003, scelta secondo i criteri di cui al D.Lgs. 163/2006.

A.C.S.E. S.p.A. (Azienda Comunale Servizi Esterni)

Sede Legale: Via Melchiade c/o Municipio – Scafati (SA) Sede Amministrativa: Via S. Antonio Abate, 2/B – 84018 Scafati (SA)

Registro delle Imprese di Salerno N°: 29153 / 2000 C.C.I.A.A. 311244 REA Capitale Sociale € 1.032.920,00

Codice Fiscale e Partita IVA 03636380655 Telefono 081.85.66.497 Fax 081.85.00.357

Sito web acespa.it e-mail acse@inwind.it

Socio unico Comune di Scafati

Direzione e coordinamento: Comune di Scafati ai sensi dell'art.2497 e 2497 bis del Codice Civile



In questo caso la società affidataria della selezione del personale dovrà applicare per la selezione i principi di trasparenza ed imparzialità indicati negli articoli precedenti relativi alla selezione interna.

In tal caso sia l'avviso di selezione, predisposto dalla società affidataria, che le procedure applicate devono essere preventivamente approvate dal Presidente del Consiglio di Amministrazione di ACSE in ossequio a quanto deliberato per l'affidamento.

Art. 9

Contratto di lavoro

I vincitori della selezione che potranno essere sottoposti alla prevista visita medica di idoneità fisica, sottoscriveranno il relativo contratto di lavoro con l'ACSE SpA sulla base del trattamento giuridico ed economico previsto dall'avviso di selezione.

In caso di rinuncia del concorrente vincitore della selezione, la Società potrà procedere a chiamare altro idoneo seguendo l'ordine di merito della graduatoria risultante dalla procedura selettiva.

Art. 10

Periodo di prova

Il neo dipendente, nominato come sopra, sarà assoggettato al periodo di prova della durata indicata nel relativo contratto di lavoro.

Il periodo di prova s'intende superato se trascorso senza giudizio sfavorevole partecipato dal Direttore Generale.

Art. 11

Somministrazione lavoro

La società per far fronte a esigenze di forza lavoro sia a tempo indeterminato che determinato può ricorrere alla somministrazione di lavoro ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. 10/09/2003, n. 276, tramite agenzia per il lavoro di cui all'art. 4 della medesima norma.

Il contratto di somministrazione di lavoro può essere concluso a termine o a tempo indeterminato.

La somministrazione di lavoro a tempo indeterminato è ammessa ad una casistica indicata all'art. 20 co. 3 del D.Lgs. 276/03.

La somministrazione di lavoro a tempo determinato è ammessa ai sensi dell'art. 20 co. 4 del D.Lgs. 276/03, a fronte di ragioni di carattere tecnico, produttivo, organizzativo o sostitutivo, anche se riferibili all'ordinaria attività dell'utilizzatore.

Il contratto di somministrazione lavoro è vietato:

- a) per la sostituzione di lavoratori che esercitano il diritto di sciopero;
- b) salva diversa disposizione degli accordi sindacali, presso unità produttive nelle quali si sia proceduto, entro i sei mesi precedenti, a licenziamenti collettivi ai sensi degli articoli 4 e 24 della legge 23 luglio 1991, n. 223, che abbiano riguardato lavoratori adibiti alle stesse mansioni cui si riferisce il contratto di somministrazione ovvero presso unità produttive nelle quali sia operante una sospensione dei rapporti o una riduzione dell'orario, con diritto al trattamento di integrazione salariale, che interessino lavoratori adibiti alle stesse mansioni cui si riferisce il contratto di somministrazione;
- c) da parte delle imprese che non abbiano effettuato la valutazione dei rischi ai sensi dell'articolo 28 del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, e successive modifiche.

A.C.S.E. S.p.A. (Azienda Comunale Servizi Esterni)

Sede Legale: Via Melchiade c/o Municipio – Scafati (SA) Sede Amministrativa: Via S. Antonio Abate, 2/B – 84018 Scafati (SA)

Registro delle Imprese di Salerno N°: 29153 / 2000 C.C.I.A.A. 311244 REA Capitale Sociale € 1.032.920,00

Codice Fiscale e Partita IVA 03636380655 Telefono 081.85.66.497 Fax 081.85.00.357

Sito web acespa.it e-mail acse@inwind.it

Socio unico Comune di Scafati

Direzione e coordinamento: Comune di Scafati ai sensi dell'art. 2497 e 2497 bis del Codice Civile



L'agenzia per il lavoro deve essere regolarmente iscritta all'Albo delle agenzie per il lavoro ai fini dello svolgimento delle attività di somministrazione di lavoro, presso il Ministero del Lavoro e delle politiche Sociali, ai sensi dell'art. 4 co. 1 del D.Lgs. 276/2003.

La scelta dell'agenzia dovrà avvenire ai sensi del D. Lgs. 12/04/2006, n. 163 (Codice dei contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture) o del Regolamento interno per l'acquisizione di beni e servizi in economia ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. 163/2006, prevedendo nell'importo ai fini delle determinazioni della soglia di cui all'art. 28 della medesima norma, sia i salari lordi dei lavoratori che gli emolumenti per l'agenzia.

L'agenzia affidataria della somministrazione lavoro dovrà, per la selezione del personale da fornire all'utilizzatore, procedere a pubblicizzare l'attività di ricerca del personale per un congruo periodo di tempo proporzionale a quello assegnato per la somministrazione.

Art. 12

Norme e procedure speciali

Sono fatte in ogni caso salve le procedure per le assunzioni in base a norme di legge speciale, quali ad esempio la legge n. 68/1999 e s.m.i. (personale categorie protette) la legge n.407/1990 (assunzioni di particolare categorie con sgravi contributivi), la legge n.468/1997 e s.m.i. (lavoratori socialmente utili), le procedure di assunzione agevolata per lavoratori svantaggiati o per soggetti appartenenti alle categorie di cui all'art. 4, comma 1, della legge n.381/1991, etc..

Per tali assunzioni si procederà in conformità alle disposizioni di legge speciale ed alle procedure previsti e seguite dagli enti pubblici competenti.

Art. 13

Norme di rinvio

Per quanto non previsto dalle disposizioni del presente regolamento si applicano, per quanto di competenza, le norme del Codice Civile, le norme del CCNL Aziende Chimiche Industriali e le altre norme specifiche regolanti la materia.

Art. 14

Entrata in vigore e norme finali

Il presente regolamento entra in vigore dal giorno successivo alla sua approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione e della pubblicazione presso la sede dell'ACSE SpA.

Il regolamento rimarrà affisso presso la sede della Società per 30 giorni consecutivi e sarà pubblicato nel sito web della Società medesima.

Il presente Regolamento e' stato approvato con deliberazione del cda del 07.05.2009 ed entra in vigore dal 08.05.2009

A.C.S.E. S.p.A. (Azienda Comunale Servizi Esterni)

Sede Legale: Via Melchiade c/o Municipio – Scafati (SA) Sede Amministrativa: Via S. Antonio Abate,2/B – 84018 Scafati (SA)

Registro delle Imprese di Salerno N°: 29153 / 2000 C.C.I.A.A. 311244 REA Capitale Sociale € 1.032.920,00

Codice Fiscale e Partita IVA 03636380655 Telefono 081.85.66.497 Fax 081.85.00.357

Sito web acespa.it e.mail acse@inwind.it

Socio unico Comune di Scafati

Direzione e coordinamento: Comune di Scafati ai sensi dell'art.2497 e 2497 bis del Codice Civile

