

**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PIENO O PART TIME DI N. 15 OPERATORI ECOLOGICI CON RISERVA DI 1 POSTO A FAVORE DEGLI AVENTI DIRITTO AI SENSI DELLA L. 68/99 (CATEGORIE PROTETTE), NONCHÉ PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA A SCORRIMENTO FINALIZZATA ALLE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO E PIENO O PART TIME CHE SI RENDESSERO NECESSARIE NEI PROSSIMI 3 ANNI
– CCNL CHIMICI AZIENDE INDUSTRIALI – LIVELLO F
(SALVO DIVERSO CCNL ADOTTATO DALL'AZIENDA AL MOMENTO DELL'ASSUNZIONE)**

IL C.D.A. DELLA A.C.S.E. – SERVIZI PER IL TERRITORIO

Visto il vigente Regolamento Interno per l'assunzione del personale della A.C.S.E. S.p.A.;

Considerato che il personale addetto al ciclo dei rifiuti è fondamentale per conseguire il miglior risultato in termini di efficacia, efficienza ed economicità e di rapporto qualità/prezzo del servizio reso ai cittadini, sebbene le scelte debbano tener presente del periodo transitorio in cui si opera, quantunque ignari della sua durata;

Al fine di sopperire ad esigenze funzionali e organizzative di carattere temporaneo;

Al fine di garantire la più ampia partecipazione al concorso, la promozione dell'inserimento e della integrazione lavorativa delle persone disabili nel mondo del lavoro, benché la quota di competenza per gli appartenenti alle categorie protette ad oggi sia già coperta, n. 1 posto ogni 15 assunzioni a tempo determinato pieno o part time viene riservato agli aventi diritto ai sensi della Legge 68/99 (categorie protette);

Vista la deliberazione di questo C.D.A. del 07/04/2015 con la quale si è disposto il reclutamento di n. 15 Operatori Ecologici a tempo determinato part time (**D.LGS. 368/2001**) mediante selezione pubblica, che inoltre generi una graduatoria a scorrimento finalizzata alle assunzioni a tempo determinato e pieno o part time che si rendessero necessarie nei successivi 3 anni;

Vista la deliberazione di questo C.D.A. del 07/04/2015 con la quale è stato approvato il bando per una selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione a tempo determinato e pieno o part time di n. 15 Operatori Ecologici con riserva di 1 posto a favore degli aventi diritto ai sensi della L.68/99 (categorie protette), per l'anno 2015, nonché per la formazione di una graduatoria a scorrimento finalizzata alle assunzioni a tempo determinato e pieno o part time che si rendessero necessarie nei prossimi 3 anni – CCNL Chimici Aziende Industriali – livello F (**salvo diverso CCNL adottato dall'azienda al momento dell'assunzione**);

RENDE NOTO

E' indetta una selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione a tempo determinato e pieno o part time di n. 15 Operatori Ecologici con riserva di 1 posto a favore degli aventi diritto ai sensi della L.68/99 (categorie protette), nonché per la formazione di una graduatoria a scorrimento finalizzata alle assunzioni a tempo determinato e pieno o part time che si rendessero necessarie nei prossimi 3 anni – CCNL Chimici Aziende Industriali – livello F (**salvo diverso CCNL adottato dall'azienda al momento dell'assunzione**).

Riserve di posti: 1 posto è riservato agli aventi diritto ai sensi della Legge 68/99 (categorie protette).

I posti riservati ai beneficiari della suddetta categoria che resteranno eventualmente scoperti, per mancanza di concorrenti idonei, saranno attribuiti agli idonei non riservatari secondo l'ordine di graduatoria.

Art.1
TRATTAMENTO ECONOMICO

Gli assunti saranno inquadrati al livello F del CCNL Chimici Aziende Industriali (**salvo diverso CCNL adottato dall'azienda al momento dell'assunzione**).

Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

Art.2
REQUISITI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO

Per l'ammissione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea, fermo restando il godimento dei diritti politici dello stato di appartenenza o provenienza ed adeguata conoscenza della lingua italiana;
- età non inferiore agli anni 18 e non superiore a quella prevista dalle vigenti disposizioni di legge per il collocamento a riposo;
- patente di guida categoria "B";
- godimento dei diritti civili e politici. Non possono accedere agli impieghi coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- non aver riportato condanne penali per reati commessi contro la Pubblica Amministrazione (P.A.), di cui al Libro Secondo Titolo II Capo I e Capo II del Codice Penale e di non aver riportato condanne penali per reati diversi da quelli contro la P.A. commessi negli ultimi 5 anni, nonché non avere procedimenti pendenti per l'applicazione di una delle misure di prevenzione di cui al D.Lgs 159/2011 o di una delle cause ostative previste dall'art. 67 del D.Lgs 159/2011;
- idoneità specifica per le funzioni afferenti al profilo professionale a concorso consistente nella mancanza di patologie che possano compromettere l'espletamento dei compiti di istituto. L'Azienda ha la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori del concorso in base alla normativa vigente;
- l'eventuale diritto alla riserva di posti di cui alla Legge 68/99 (categorie protette);
- posizione regolare riguardo agli obblighi di leva per i cittadini italiani che vi sono soggetti;
- non essere destinati o dispensati dall'impiego della pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati decaduti da altro impiego ai sensi della normativa vigente;
- titolo di Studio: licenza elementare.

Per i cittadini degli Stati Membri dell'Unione Europea, la verifica dell'equivalenza del titolo di studio posseduto, avrà luogo ai sensi dell'art.38, comma3, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n°165 e successive modificazioni ed integrazioni.

Art.3
POSSESSO DEI REQUISITI

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di concorso per la presentazione della domanda di ammissione. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti comporta in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione o la risoluzione del contratto individuale di lavoro.

Art.4
PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE – TERMINI – MODALITÀ

La domanda di ammissione alla selezione deve essere redatta in carta semplice utilizzando **il modello allegato al presente avviso**, e **a pena di esclusione** deve essere indirizzata alla Sede Amministrativa della A.C.S.E S.p.A. Via A. Diaz, 100 – 84018 Scafati (SA) e **dovrà essere inoltrata entro e non oltre il termine di trenta giorni** decorrenti da quello successivo alla data di pubblicazione del presente avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica - 4^a serie speciale «Concorsi ed esami».

La domanda, spedita nei termini, dovrà comunque pervenire massimo entro i successivi (5) CINQUE giorni dalla scadenza.

LE DOMANDE CHE DOVESSERO PERVENIRE DOPO IL TERMINE INDICATO, ANCHE SE INVIATE DURANTE I 30 GIORNI, NON SARANNO RITENUTE VALIDE.

L'invio può essere effettuato mediante:

1. raccomandata con avviso di ricevimento, in busta chiusa sulla quale il candidato **deve indicare a pena di esclusione, oltre il proprio nome, cognome, e indirizzo anche la seguente dicitura: "SELEZIONE PUBBLICA PER N. 15 OPERATORI ECOLOGICI"**;
2. posta elettronica certificata (PEC) se intestato al candidato e purché pervenga entro il termine perentorio di cui sopra al seguente indirizzo acsel@legalmail.it
Nell'oggetto della PEC il candidato **deve indicare a pena di esclusione la seguente dicitura: "SELEZIONE PUBBLICA PER N. 15 OPERATORI ECOLOGICI"**.
Non sarà ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica ordinaria, né se pervenute da casella di posta certificata di terzi soggetti.

La validità della trasmissione e ricezione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata rispettivamente dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna.

L'inoltro tramite posta certificata di cui all'art. 16-bis del Decreto Legge n. 185/2008, come convertito in Legge n. 2/2009, è già sufficiente a rendere valida l'istanza, a considerare identificato l'autore di essa, a ritenere la stessa regolarmente sottoscritta.

NON SARANNO ACCETTATE DOMANDE CONSEGNATE A MANO.

Il termine per la presentazione delle domande è perentorio e pertanto non potranno essere tenute in considerazione le domande che, per qualsiasi motivo, non esclusa la forza maggiore, o il fatto di terzi, non siano pervenute entro il termine ultimo previsto dal bando.

Nel caso in cui il termine ultimo scada in un giorno festivo o di chiusura per qualsiasi ragione degli uffici riceventi, lo stesso deve intendersi prorogato alla successiva prima giornata lavorativa.

Invio tramite raccomandata con avviso di ricevimento:

- per la data di spedizione della domanda farà fede il timbro postale;
- per la data di consegna della domanda farà fede il timbro, la data e l'orario dell'ufficio A.C.S.E. preposto.

La data di consegna della domanda tramite posta elettronica certificata (PEC) è stabilita e comprovata dal sistema informatico di posta certificata.

Nella domanda gli aspiranti dovranno dichiarare sotto la propria personale responsabilità:

- a) il cognome e il nome, la data e il luogo di nascita;
- b) la residenza e l'eventuale numero di telefono;
- c) il recapito presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta qualsiasi comunicazione relativa alla procedura selettiva (qualora sia diverso dalla residenza), con l'impegno di comunicare tempestivamente per iscritto le eventuali variazioni di indirizzo, sollevando l'ente da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario;
- d) il titolo di studio posseduto;
- e) di possedere la patente B;
- f) la cittadinanza posseduta;
- g) di essere iscritto nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime (l'assenza di iscrizione nelle liste elettorali è causa di esclusione dalla procedura concorsuale);
- h) di non essere stato/a escluso/a dall'elettorato politico attivo;

- i) il godimento dei diritti civili e politici (anche negli stati di appartenenza o provenienza);
- l) di non essere destituito/a, interdetto/a e dispensato/a dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego stesso ai sensi dell'art. 127, c. 1, lettera d), del testo unico approvato con D.P.R. 10/1/1957 n. 3;
- m) di non aver riportato condanne penali per reati commessi contro la P.A., di cui al Libro Secondo Titolo II Capo I e Capo II del Codice Penale e di non aver riportato condanne penali per reati diversi da quelli contro la P.A. commessi negli ultimi 5 anni, nonché non avere procedimenti pendenti per l'applicazione di una delle misure di prevenzione di cui al D.Lgs. 159/2011 o di una delle cause ostative previste dall'art. 67 del D.Lgs. 159/2011. In caso contrario, in luogo di tale dichiarazione, dovranno essere specificate le condanne subite o indicati i carichi pendenti e l'eventuale riabilitazione conseguita;
- n) la posizione nei riguardi degli obblighi militari (per i soggetti a tale obbligo);
- o) l'idoneità fisica all'impiego;
- p) l'eventuale appartenenza alle categorie protette previste dalla legge 12 marzo 1999, n. 68, dimostrata da apposita documentazione (da allegare) e la volontà eventuale di concorrere per la riserva dedicata (n. 1 posto);
- q) ai sensi dell'art. 20 della Legge 5 febbraio 1992, n. 104, i candidati portatori di handicap dovranno specificare nella domanda, in relazione al proprio handicap, gli ausili necessari in sede di prova, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi;
- r) gli eventuali titoli di preferenza o precedenza alla nomina (D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni, Art. 5);
- s) l'accettazione di quanto previsto dall'avviso di selezione e dalle disposizioni regolamentari vigenti presso la A.C.S.E. S.p.A. oltre che di quelle legislative, in particolare in tema di scorrimento e di durata del contratto a termine che sarà determinato da ACSE Spa, di volta in volta, in relazione alle proprie temporanee esigenze;
- t) l'autorizzazione al trattamento dei dati contenuti nella domanda di partecipazione, ai sensi e per gli effetti di cui al D.lgs. n. 196/2003.

Ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, le dichiarazioni rese e sottoscritte nella istanza di partecipazione hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione o dell'atto di notorietà. Per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, si applicano le sanzioni penali di cui all'art. 76 del citato D.P.R. 445/2000.

Pena l'esclusione, la domanda deve essere corredata di firma in calce alla istanza e non è soggetta ad autenticazione ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 445/00.

Indipendentemente dalla modalità di invio prescelta dai candidati, alla domanda devono essere allegati:

- 1. ricevuta del versamento della tassa di concorso di € 5,00 (euro cinque/00) da effettuarsi tramite versamento con bollettino postale intestato a A.C.S.E. S.p.A. sul c/c postale n. 78226479 specificando come causale: "Tassa di concorso per OPERATORI ECOLOGICI/015 (L'OMMISSIONE DI QUESTO ALLEGATO COMPORTA L'ESCLUSIONE);**
- 2. la copia fotostatica, fronte e retro leggibili, della carta d'identità o di un documento di riconoscimento equipollente in corso di validità (L'OMMISSIONE DI QUESTO ALLEGATO COMPORTA L'ESCLUSIONE);**
- 3. il curriculum professionale, datato e sottoscritto, comprendente solo dichiarazioni formalmente documentabili. Il curriculum professionale deve contenere la seguente dicitura: "Ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, le dichiarazioni rese e sottoscritte nel presente documento hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione o dell'atto di notorietà. Per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, si applicano le sanzioni penali di cui all'art. 76 del citato D.P.R. 445/2000." (L'OMMISSIONE DI QUESTO ALLEGATO NON COMPORTA L'ESCLUSIONE);**

4. Eventuali titoli di merito ritenuti rilevanti agli effetti del concorso per la loro valutazione. **(L'OMMISSIONE DI QUESTO ALLEGATO NON COMPORTA L'ESCLUSIONE);**
5. Eventuali titoli di preferenza o precedenza **(L'OMMISSIONE DI QUESTO ALLEGATO NON COMPORTA L'ESCLUSIONE);**
6. Elenco in carta semplice della documentazione presentata, debitamente sottoscritta **(L'OMMISSIONE DI QUESTO ALLEGATO NON COMPORTA L'ESCLUSIONE).**

La A.C.S.E. S.p.A. non si assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte o incomplete indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo e/o recapito indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per la mancata restituzione dell'avviso di ricevimento della raccomandata.

ART. 5 **COMMISSIONE ESAMINATRICE**

Come da Regolamento Interno per l'assunzione del personale della A.C.S.E. S.p.A., l'espletamento della selezione è affidata ad un'apposita commissione, nominata con provvedimento del Consiglio di Amministrazione dell'A.C.S.E. S.p.A. e formata da 3 componenti più un segretario.

Tutte le decisioni concernenti le ammissioni e le esclusioni dalla selezione, nonché quanto altro attenga allo svolgimento della stessa, sono demandate alla commissione esaminatrice.

La commissione esaminatrice stabilisce preventivamente i criteri e le modalità di valutazione sia delle prove d'esame che della valutazione dei titoli, formalizzandolo nei relativi verbali.

Art.6 **PROVA D'ESAME E VALUTAZIONE**

La commissione avrà a disposizione 30 punti per la valutazione della prova d'esame.

La prova di esame consisterà in una prova tecnico pratica che richiederà ai candidati la risoluzione di uno o più problemi mediante l'utilizzo di uno strumento tecnico e/o simulando la prestazione professionale oggetto del presente avviso.

La prova tecnico pratica si intende superata con il conseguimento di un punteggio non inferiore a 21/30.

Nel caso in cui dovessero pervenire più di 100 domande di partecipazione, si procederà ad una prova di preselezione, consistente nella soluzione di test bilanciati a contenuto psicoattitudinale e/o culturale.

Per l'ammissione alla successiva prova tecnico pratica i candidati dovranno superare quella di preselezione. Saranno ammessi a sostenere la prova tecnico pratica i primi 100 candidati, purché risultino in possesso dei requisiti prescritti per l'ammissione, includendo comunque tutti coloro che abbiano riportato il medesimo punteggio del centesimo candidato ammesso.

Art.7 **AMMISSIONE O ESCLUSIONE DEI CANDIDATI – DIARIO DELLE PROVE**

Nel caso in cui dovessero pervenire più di 100 domande di partecipazione tutti i candidati sono ammessi al concorso con riserva di verifica del possesso dei requisiti, fermo restando l'effettuazione della preselezione.

In ogni caso l'elenco dei candidati ammessi, ammessi con riserva o esclusi, le date, gli orari ed i luoghi di svolgimento delle prove d'esame (compresa l'eventuale preselezione) nonché l'esito delle prove e ogni altra comunicazione, saranno resi pubblici mediante avviso sul sito internet della A.C.S.E. S.p.A. e del comune di Scafati, nonché attraverso affissione dello stesso all'Albo pretorio del Comune di Scafati.

Le comunicazioni rese in tale forma hanno a tutti gli effetti valore di notifica e comunicazione ai sensi e per gli effetti della Legge 241/90, e ss.mm.ii.

Per essere ammessi alle prove, i candidati dovranno presentarsi muniti di idoneo e valido documento personale di identità.

Saranno ritenuti rinunciatari ed automaticamente esclusi dalla selezione tutti coloro che, per qualsiasi motivo, non si presenteranno il giorno e l'ora stabiliti nel luogo indicato per sostenere le prove.

Art. 8 **VALUTAZIONE DEI TITOLI**

La valutazione è effettuata prima della prova tecnico pratica e resa pubblica prima che si proceda allo svolgimento della stessa.

Per i cittadini di Stati membri dell'Unione Europea, i titoli posseduti dovranno essere accompagnati, da una traduzione in lingua italiana effettuata da un traduttore pubblico, in possesso del necessario titolo ed abilitazione.

Il punteggio a disposizione viene suddiviso e ripartito nelle seguenti categorie di titoli.

La Commissione dispone di 10 punti per la valutazione dei titoli. Nello specifico verranno attribuiti:

- GRUPPO I, TITOLI DI STUDIO: FINO AD UN MASSIMO DI PUNTI 2,00

TITOLO DI STUDIO RICHIESTO:

LICENZA DI SCUOLA ELEMENTARE PUNTI 0 (ZERO)

TITOLO DI STUDIO ULTERIORE:

LICENZA DI SCUOLA SECONDARIA DI PRIMO GRADO (SCUOLA MEDIA INFERIORE)

PUNTI 0,25 (ZERO VIRGOLA VENTICINQUE)

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA DI SECONDO GRADO (SCUOLA MEDIA SUPERIORE)

Da 36 a 40	0,50 punti
Da 41 a 49	0,75 punti
Da 50 a 55	1,25 punti
Da 56 a 60	1,75 punti

Oppure

Da 61 a 69	0,50 punti
Da 70 a 79	0,75 punti
Da 80 a 90	1,25 punti
Da 90 a 100	1,75 punti

DIPLOMA DI LAUREA: DIRETTA ATTRIBUZIONE DEL MASSIMO PUNTEGGIO - 2,00 PUNTI.

- GRUPPO II, TITOLI DI SERVIZIO: FINO AD UN MASSIMO DI PUNTI 3,00

TITOLI DI SERVIZIO:

Il punteggio complessivo è ripartito, in ordine decrescente, nelle seguenti due classi, riferite ad ogni anno, o frazione superiore ai sei mesi, di servizio presso una Pubblica Amministrazione:

Punti	Per ogni anno di servizio, o frazione superiore ai sei mesi, prestato presso una P.A. o presso società da essa controllate.
1	Servizio di ruolo in qualifica uguale o superiore a quella del posto messo a concorso
0,75	Servizio non di ruolo in qualifica uguale o superiore a quella del posto messo a concorso

- GRUPPO III, TITOLI VARI: FINO AD UN MASSIMO DI PUNTI 2,50

TITOLI VARI:

Vengono valutati in questa categoria i titoli non valutabili nelle precedenti categorie:

- le specializzazioni conseguite in attività connesse od usufruibili con l'espletamento delle funzioni del posto messo a concorso o per lo stesso espressamente richieste: **0,5 punti per ogni titolo;**
- la frequenza di corsi di perfezionamento od aggiornamento su discipline ed attività professionali attinenti alle funzioni del posto messo a concorso: **1 punto per ogni titolo;**
- l'idoneità in concorsi per titoli ed esami o per esami, relativi a posti di qualifica pari o superiore a quella messa a concorso **0,5 punti per ogni idoneità;**

- GRUPPO IV, CURRICULUM PROFESSIONALE FINO AD UN MASSIMO DI PUNTI 2,50

Il curriculum vitae, datato e sottoscritto, dovrà contenere l'indicazione di tutti gli eventuali titoli che il candidato intenda dichiarare al fine della valutazione. Il candidato dovrà fornire tutti gli elementi necessari per la valutazione dei titoli e per l'accertamento della veridicità dei dati contenuti nella dichiarazione, fermo restando che in caso contrario non si procederà alla valutazione del titolo stesso.

Il curriculum professionale deve contenere la seguente dicitura: ***“Ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, le dichiarazioni rese e sottoscritte nel presente documento hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione o dell'atto di notorietà. Per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, si applicano le sanzioni penali di cui all'art. 76 del citato D.P.R. 445/2000.”***

Art.9

GRADUATORIA, ADEMPIMENTI E ASSUNZIONE IN SERVIZIO

La Commissione, al termine delle prove d'esame, formula e approva la graduatoria di merito dei candidati idonei che sarà formata secondo l'ordine decrescente del punteggio riportato da ciascun candidato, costituito dalla somma della votazione conseguita nella prova tecnico pratica e dalla valutazione dei titoli, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 5 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni.

Se, a conclusione delle operazioni di valutazione del punteggio e dei titoli preferenziali, indicati nella domanda e successivamente documentati, due o più candidati permangono nella stessa posizione, verrà data priorità al candidato più giovane di età.

Riserve di posti: N. 1 posto ogni 15 assunzioni a tempo determinato e pieno o part time è riservato agli aventi diritto ai sensi della Legge 68/99 (categorie protette). La riserva sarà attuata nel tempo ogni qualvolta la A.C.S.E. S.p.A. procederà (per scorrimento graduatoria) a n. 15 assunzioni a tempo determinato e pieno o part time.

I posti riservati ai beneficiari della suddetta categoria che resteranno eventualmente scoperti, per mancanza di concorrenti idonei, saranno attribuiti agli idonei non riservatari secondo l'ordine di graduatoria.

La graduatoria finale sarà sottoposta al Consiglio di amministrazione della A.C.S.E. S.p.A., che procederà alla ratifica di quanto trasmesso dalla commissione ed all'accertamento di tutti i requisiti dichiarati nella domanda e richiesti dal presente bando.

La graduatoria sarà pubblicata mediante avviso sul sito internet della A.C.S.E. S.p.A. e del comune di Scafati nonché attraverso affissione della stessa all'Albo pretorio del Comune di Scafati.

La graduatoria predisposta dalla Commissione Esaminatrice ed approvata dal Consiglio di amministrazione A.C.S.E. S.p.A. resterà in vigore per anni 3 e ad essa si farà riferimento in caso si dovesse procedere ad assunzioni di personale avente la qualifica oggetto della presente selezione e sarà utilizzata per ulteriori posti di pari qualifica funzionale e profilo professionale, che si dovessero rendere vacanti e disponibili, per sostituzione temporanea di personale assente o in aspettativa, di profilo equivalente ascrivibile alla stessa categoria.

L'A.C.S.E. S.p.A. potrà chiamare in servizio per assunzioni a tempo determinato e tempo pieno o part time – una volta concluso il contratto con gli originali 15 vincitori – i soggetti che seguono in graduatoria, senza reiterare il contratto con i primi 15. Esaurita la graduatoria per scorrimento, l'A.C.S.E. S.p.A. potrà chiamare in servizio i candidati idonei ripartendo dalla testa della graduatoria medesima. Nel caso in cui un candidato idoneo non risponda alla chiamata in servizio, si passerà a chiamare in servizio il candidato successivo. Il candidato che non risponda alla chiamata in servizio manterrà la posizione acquisita in graduatoria e sarà richiamato in servizio nel caso in cui si dovesse scorrere nuovamente la graduatoria.

Nel caso in cui il presente avviso o la graduatoria che ne scaturirà dovessero essere in contrasto:

- con speciali discipline di settore o di particolari circostanze di fatto o di ragioni di interesse pubblico prevalente;

- con fattori organizzativi direttamente correlati agli eventuali limiti normativi alle assunzioni, alle disponibilità di bilancio, alle scelte programmatiche compiute dagli organi di indirizzo e a ogni altro elemento di fatto o di diritto rilevante;

il Consiglio di Amministrazione dell'A.C.S.E. S.p.A. ha la facoltà di sospendere, modificare o annullare la procedura, nonché ogni decisione in merito all'utilizzo e/o allo scorrimento della graduatoria, ancora efficace, del concorso, senza che i soggetti interessati possano avanzare, nemmeno a titolo risarcitorio, alcuna pretesa o diritto di sorta.

ART. 10

EVENTUALE ASSUNZIONE

I candidati risultati vincitori della selezione riceveranno una comunicazione sulla quale sarà indicato il termine per l'assunzione in servizio.

In caso di rinuncia, si procederà all'assunzione del/i candidato/i classificatosi/tisi al posto immediatamente successivo fino alla copertura dei posti disponibili.

L'assunzione è subordinata alla verifica, da parte dell'Amministrazione, del possesso da parte dei candidati di tutti i requisiti prescritti, con particolare riferimento al titolo di studio richiesto per l'accesso al posto e ai titoli dichiarati e oggetto di valutazione, e del possesso dell'idoneità psicofisica che sarà accertata dal competente Organo Sanitario.

ART. 11

NORME FINALI

La A.C.S.E. S.p.A. ha la facoltà di prorogare o riaprire i termini della selezione, qualora il numero dei concorrenti sia ritenuto insufficiente per il buon esito.

In tal caso restano valide le domande presentate in precedenza, con facoltà, per i candidati, di integrarle entro il nuovo termine.

Parimenti, per motivate ragioni di pubblico interesse, la A.C.S.E. S.p.A. può revocare la selezione già bandita.

Tutta la procedura selettiva si svolgerà nel rispetto di quanto disposto dal D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Ai sensi del D.Lgs. 30.06.2003, n. 196, si precisa che il trattamento dei dati personali, compresi quelli sensibili, è effettuato ai soli fini dell'espletamento della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni vigenti in materia.

Il contenuto del presente bando è conforme alle norme del Regolamento interno per l'assunzione del personale presso la A.C.S.E. S.p.A., nonché alle disposizioni di legge vigenti in materia.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art.8 della legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni ed integrazioni, si informa che il Responsabile del Procedimento relativo all'avviso pubblico in oggetto è il Rag. E. Mercogliano.

ART. 12
NORMA DI RINVIO

Per tutto quanto non previsto nel presente bando si applica la normativa vigente in materia concorsuale in quanto compatibile e quanto previsto dal Regolamento interno per l'assunzione del personale.

Scafati (SA), 07 aprile 2015

F.to Il Presidente del CDA
Rag. D'Angolo Eduardo